

Nécessaire solidarité de toutes et tous envers nos collègues des services administratifs et financiers.

Toutes nos activités de recherche sont impactées par le manque de moyens et de personnel affectés à ces services, et surtout par le manque de prise en compte de la réalité de leur travail de la part des équipes de recherche.

SIFAC n'est ni obligatoire, ni utile pour répondre au besoin de gestion des équipes de recherche. Il n'apportera aucune amélioration significative dans la réalité du quotidien.

La mise en place précipitée de SIFAC et NOTILUS **ne répond pas aux besoins du terrain**. Conçue seulement pour partager le même type de système compliqué et limité de gestion financière que S2I avec un nombre limité de partenaires (ex. le CNRS n'utilisera pas SIFAC), elle **ne répond pas non plus à la « simplification administrative » à laquelle agents et dirigeants aspirent.**

La Direction Générale avance, sans tenir compte du travail réel des gestionnaires

Malgré nos alertes réitérées dans différentes instances et une pétition signée par plus de 1 000 agents, la Direction Générale poursuit la mise en place des nouveaux outils de gestion SIFAC et NOTILUS pour le 1^{er} janvier 2025. Alors que les équipes à peine rentrées de vacances sont déjà sous l'eau, la Direction Générale avance sans tenir compte du travail réel des gestionnaires, **de plus en plus complexe et chronophage. Le rapport d'expertise de 2018 sur la mise en place de GEFI 2.0 avait pourtant bien pointé que là était la cause principale de la crise traversée.**

Charge de travail supplémentaire dès cet automne

Tout continue donc comme avant, sans aucun ajustement de la charge de travail sur l'automne et l'hiver. On constate même une charge de travail supplémentaire cet automne suite à la **demande de la direction financière d'anticiper les dépenses. En effet, de fin novembre à fin janvier, aucune opération financière ne sera possible.** Cette interruption implique également le non-paiement des fournisseurs à minima pendant deux mois. Et ce seront encore les gestionnaires qui essuieront les plaintes de tous côtés ! Il faut donc **s'attendre à un autre pic d'activité à l'ouverture des budgets sur SIFAC !**

Les tensions s'accroissent

Tous les services administratifs sont en **sous-effectif chronique** en AI, TR et AT. Les tensions entre les SDAR et le siège, et entre les SDAR et les unités s'accroissent. Or, à ce jour, aucuns moyens dignes de ce nom n'ont été mis en place pour soutenir les gestionnaires, ni même les formateurs internes (*Personnes Ressources de Proximité, ou PRP*) qui devront pourtant laisser leur tâche habituelle pour former leurs collègues. **Ce ne sont pas les 18 postes de CDD annoncés qui pourront pallier l'absence des PRP durant les sessions de formation des gestionnaires.** Rien n'est prévu pour faire face à l'accroissement de ces activités de gestion.

D'ailleurs, qui formera ces CDD ? Peut-on parler de renfort ? Ces recrutements sont-ils fructueux ? La question se pose car ce type de promesse (*emploi de CDD pour suppléer l'absence de formateurs internes à l'INRAE*) n'a en réalité jamais été concrétisé par le passé. Le constat est que dans tous les centres, nombre de CDD ne souhaitent pas renouveler leur contrat et certains y mettent fin pendant leur période d'essai ! **L'emploi de CDD ne saurait de tout façon remplacer des titulaires qualifiés et expérimentés, qui se sentent d'ailleurs incompris, méprisés, et au final, démotivés.**

Le financement de la recherche par projets accroît par ailleurs le chaos administratif.

Rien qu'avec les appels à projets compétitifs qui dépendent directement de l'INRAE (mise en place d'Explorae, de nouveaux PEPR, de partenariats toujours plus nombreux et multiformes, et de l'agence de programmes Agralife), cette fin d'année s'annonce déjà plus chargée que d'ordinaire.

Au lieu d'un report et d'une baisse d'activité sur les deux prochains trimestres, qui seraient nécessaires pour un travail serein et de qualité, on assiste donc à une accélération frénétique, sans accroissement des moyens disponibles aux plans administratif et financier !

C'est pourquoi le retour à un financement récurrent de nos laboratoires (évalué par la CGT-INRAE à 20 000 euros/agent et par an) **permettrait d'échapper à la confusion générale et au stress permanent des équipes (gestionnaires compris)**, tout en leur dégageant du temps pour se consacrer à la recherche, plutôt qu'à la recherche de moyens, avec une recherche administrée rationnellement, plutôt que dans la confusion.

C'est pourquoi pour la CGT-INRAE, un moratoire est plus que jamais nécessaire afin de se donner le temps d'instruire les différentes questions et de répondre, enfin, aux revendications :

- **Soulager les équipes administratives, en ajustant la charge de travail**
- **Augmenter de façon significative le recrutement de titulaires** AT, TR et AI parmi les administratifs
- **Reconnaitre les compétences professionnelles** des gestionnaires pour une requalification de leur métier, en prenant en considération l'évolution de leurs activités pour un déroulé de carrière attractif
- **Réfléchir à l'échelle nationale, à partir du travail réel des gestionnaires** (comme préconisé en page 31 du [rapport d'expertise](#) de 2018 sur la mise en place de GEFI 2.0, ou page 14 de la [synthèse de ce rapport](#)) **et à partir des besoins des équipes de tous les établissements, à un véritable outil de gestion commun aux organismes et universités, fiable, efficace et ergonomique.**

*La CGT-INRAE appelle chacune et chacun
à refuser le sacrifice de la santé des gestionnaires
et à s'organiser collectivement
pour prévenir le risque grave et imminent de surmenage.*

La mise en place d'une cellule d'écoute ne sera pas suffisante.
Les collègues ne veulent pas être « écoutés », ils veulent être entendus !

Pas de « quoi qu'il en coûte », ni de « en même temps » :
Aucune facture, aucune prime ne mérite que notre santé soit mise en danger !



Elections professionnelles de l'INRAE :
du 3 au 10 octobre 2024,
[CA](#) / Conseil de Gestion [DCSDAR](#) / Conseils des [Départements...](#)
[votez](#), faites voter pour les candidat-es CGT

Et [syndiquez-vous](#) !

*Ensemble, nous pouvons faire entendre nos voix
et défendre nos conditions de travail !*