



Déclaration liminaire de la CGT-INRAE
Réunion de la Formation Spécialisée en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail
F3SCT de l'INRAE du 12 septembre 2024

SIFAC et NOTILUS

Malgré nos alertes réitérées dans différentes instances et une pétition signée par 1 000 agents et alors même que les équipes à peine rentrées de vacances sont déjà sous l'eau, la Direction générale, le nez dans le guidon, aveugle et sourde à la réalité du terrain, poursuit imperturbablement la mise en place des nouveaux outils de gestion SIFAC et NOTILUS pour le 1^{er} janvier 2025, sans vraiment tenir compte du travail réel des gestionnaires.

En fait, tout continue comme avant, sans aucun ajustement de la charge de travail sur l'automne et l'hiver alors qu'une charge de travail supplémentaire se profile à l'automne suite à l'anticipation des dépenses demandée par la direction financière puisque de fin novembre à fin janvier, aucune opération financière ne sera possible. Cette interruption impliquera également le non-paiement des fournisseurs pendant 2 mois dans le meilleur des cas, ce qui conduira légitimement ces derniers à se plaindre de cette situation auprès de nos gestionnaires.

Et il faut logiquement s'attendre à une intensification du travail à la réouverture des budgets sur SIFAC alors même que tous les services administratifs sont en sous-effectif chronique en AI, TR et AT. Que les tensions entre les SDAR et le siège, et entre les SDAR et les unités s'accroissent. Numériquement, le nombre de CDD annoncé par la DG déjà largement insuffisant : **18 postes au total soit à peine 1 par centre** ne vise en réalité qu'à pallier l'absence des Personnes ressources de proximité (PRP) durant les sessions de formation qui seront dispensées à l'ensemble des agents, et non à soutenir l'accroissement des activités à venir des gestionnaires. D'ailleurs, nous constatons que dans tous les centres, nombreux sont les CDD qui ne souhaitent pas voir leur contrat renouvelé. Certains mettent même fin à leur contrat avant la fin de la période d'essai ! CDD qui ne sauraient de tout façon pas remplacer **les qualifications et l'expérience des titulaires qui se sentent d'ailleurs incompris et méprisés.**

SIFAC n'est ni obligatoire, ni utile pour répondre au besoin de gestion des équipes de recherche. C'est pourquoi, pour la CGT-INRAE, un moratoire est toujours d'actualité afin de se laisser le temps nécessaire à l'examen des différentes questions qui se posent, notamment le fait de :

- Soulager les équipes administratives, en ajustant la charge de travail ;
- Réfléchir, à partir du travail réel des gestionnaires, comme préconisé en page 31 du rapport d'expertise agréée de 2018 sur la mise en place de GEFI 2.0) à **mettre en place un véritable outil de gestion commun, fiable, efficace et ergonomique.**

Pour conclure, la CGT-INRAE appelle chacune et chacun à refuser le sacrifice de sa santé et à s'organiser collectivement pour prévenir le risque grave et imminent de surmenage.

Pas de « quoi qu'il en coûte », ni de « en même temps » : Aucune facture ne mérite que notre santé soit mise en danger !



**Elections professionnelles de l'INRAE :
du 3 au 10 octobre 2024,
votez, faites voter pour les candidat-es CGT
Et syndiquez-vous !**



la cgt
INRAE

Bulletin d'adhésion à retourner
à la CGT-INRAE

Porte de Saint-Cyr, RD 10,
78210 Saint-Cyr l'Ecole
ou cgt@inrae.fr

Centre INRAE :

Qualité (M. ou Mme) : NOM :

Prénom : Date de naissance :/...../.....

Corps : Grade :

E-mail :

REJOIGNEZ-NOUS !

**Ensemble, nous pouvons faire entendre nos voix
et défendre nos conditions de travail !**