Élection des représentant.e.s du personnel au Comité Social d'Administration Spécial (CSAS) du centre INRAE Bretagne-Normandie :

Votez CGT !

Le **CSAS** est l'instance compétente sur les questions relevant du centre : **organisation et aménagement du travail, gestion des ressources humaines, égalité et formation professionnelles, emploi des travailleurs en situation de handicap, lutte contre les discriminations, projets de réorganisation et risques liés aux nouveaux outils.**

La **F3SCT** (Formation Spécialisée en S**anté**, **Sécurité** et C**onditions de Travail**), issue du CSAS, est consultée sur la **politique et le programme** annuel de **prévention** et sur le **DUERP** (document unique d'évaluation des risques professionnels). Elle **examine le rapport annuel du médecin du travail et le registre santé-sécurité au travail (RSST), propose des actions de prévention** (y compris contre le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles) et des mesures d'amélioration des conditions de travail, procède à des visites d'Unités et **diligente des enquêtes indépendantes de l'administration.**

Nos actions durant la première mandature :

Nous avons porté les revendications des agents du centre sur :

- la restauration (accès à un service correct, politique tarifaire, offre de repas végétariens) ;
- l'aménagement du temps de travail face aux évènements météorologiques intenses (neige, canicule) ;
- l'état des locaux et les besoins de rénovation, pour des conditions de travail décentes, été comme hiver ;
- les difficultés liées à SIFAC et NOTILUS et le manque de personnel de gestion.

À la F3SCT, nous avons alerté sans relâche sur les risques liés à l'arrivée de SIFAC et NOTILUS et au manque de personnel dans les unités. Attentifs aux conditions de travail des agents du centre et aux risques professionnels et organisationnels, ils et elles ont participé aux visites d'unités, soutenu les demandes d'enquête lorsque la situation le justifiait, et alerté sur les dysfonctionnements des outils de déclaration d'accident du travail.

Nous avons conseillé et accompagné une douzaine de collègues issus d'UMR ou d'UE du centre. pour défendre leurs droits (risque de « placardisation », aménagement du temps de travail, mobilité, discipline), afin de pallier la disparition des CAPL. **Nous continuerons à vous conseiller et vous accompagner tout au long de l'année.**

Nos revendications :

- **Stopper le « new management » débridé et déshumanisé et de faire respecter vos droits à des conditions de travail décentes.** Loin de l'affichage creux sur la « *Qualité de Vie au Travail* » qui cachent la réelle souffrance des agents.
- **Promouvoir de vraies actions pour le développement durable et la sobriété** (énergie, eau, aliments, techniques d'analyse) pour réduire l'impact environnemental de nos recherches. Que le label DD&RS obtenu en 2026 ne soit pas qu'un affichage !
- **Référencer et dénoncer la pénurie de postes dans les unités, source de souffrance au travail.**
- **Porter une attention particulière aux questions liées à l'emploi des travailleurs en situation de handicap et à la précarité.**
- **Revenir à une gestion paritaire des avancements et mobilités pour qu'elles ne soient pas à la seule discrétion de la hiérarchie et des CVPP.**
- **Concilier le droit au télétravail et la cohésion des collectifs** en défendant les droits des agents exclus du télétravail et en restant vigilants sur les conditions d'exercice de ceux qui font du télétravail.

Prenez votre destin en main ! Votez pour des représentants et représentantes du personnel présents pour vous à chaque instant et pas seulement au moment des élections !

Voter pour la liste CGT c'est s'assurer d'une vraie représentation de vos attentes et besoins.

Voter aussi pour la liste FERC-Sup au CSA ministériel,

c'est s'assurer que nous aurons du temps pour vous conseiller et vous aider.

Car du vote au CSA ministériel dépend le temps qui nous est accordé pour vous accompagner !

Votez pour des élu.e.s CGT
Des élu.e.s qui porteront vos exigences au CSA Spécial
et à la F3SCT du centre Bretagne-Normandie!

Liste des candidat.e.s CGT-INRAE à l'élection des représentant.e.s du personnel au CSA Spécial du Centre Bretagne-Normandie

Candidats venant toutes et tous de sites différents et représentatif.ive.s de toutes les catégories

1. **Madame Sophie COLLET**
   Assistante Ingénieure
   SDAR / Le Rheu
2. **Monsieur Frédéric HÉRAULT**
   Ingénieur d'Étude
   PEGASE / Saint-Gilles
3. **Madame Thuy Thao Vi NGUYEN**
   Technicienne de Recherche
   LPGP / Rennes Campus Beaulieu
4. **Monsieur Olivier FILANGI**
   Ingénieur d'Étude
   IGEPP / Le Rheu
5. **Madame Maëlle LE NÉZET**
   Technicienne de Recherche
   UE La Motte / Le Rheu
6. **Monsieur Mathieu MONVOISIN**
   Technicien de Recherche
   UE3P/Saint Gilles
7. **Madame Marie-Laure LESAGE**
   Technicienne de Recherche
   IGEPP / Ploudaniel
8. **Monsieur Bertrand GÉRARD**
   Technicien de Recherche
   PEGASE/Saint Gilles
9. **Madame Nathalie LEMONNIER**
   Technicienne de Recherche
   SDAR / Le Rheu
10. **Monsieur Bernard JOSEPH**
    Technicien de Recherche
    U3E / Rennes Agrocampus
11. **Madame Patricia DUBOIS**
    Technicienne de Recherche
    LPGP / Rennes Campus Beaulieu
12. **Monsieur Franz BOIDEAU**
    Post Doctorant
    IGEPP / Le Rheu
13. **Madame Tina TERRENNE**
    Technicienne de Recherche
    UE PEIMA / Sizun
14. **Monsieur Yann SERRAND**
    Ingénieur d'Étude
    NUMECAN / Saint-Gilles
15. **Madame Sarah JANATI-IDRISSI**
    Post Doctorante
    LPGP / Rennes Campus Beaulieu
16. **Madame Angélique LESNE**
    Assistant Ingénieure
    IGEPP / Le Rheu

(9 femmes + 7 hommes)

Prolongez votre vote en apportant aussi vos suffrages aux listes CGT pour <u>tous les autres scrutins</u> : CSAE de l'INRAE, CAP ou CCP

Voter aussi pour la liste FERC-Sup pour le CSA ministeriel.
Du scrutin ministeriel dépend le temps qui nous est alloué <u>pour vous défendre !</u>