

## Grille d'appréciation - Campagne d'avancement au choix 2021

Nom, prénom Corps et garde  
 Matricule Centre  
 Unité Département

Ex    M    P    AD

Valorisation de l'expérience et du parcours professionnels				
- Carrière & parcours professionnels	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Formation tout au long de la vie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Commentaires ou appréciation :</i>				

Ex    M    P    AD

Résultat professionnel obtenu et réalisation des objectifs				
- Atteinte des attendus, résultats, objectifs à court terme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité à produire les résultats, attendus, objectifs dans la durée	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Commentaires ou appréciation :</i>				

Ex    M    P    AD

L'agent dans l'exercice de ses fonctions : technicité, compétences, expertise métier				
- Capacité à s'adapter aux évolutions métier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité à maîtriser les délais et calendriers, à planifier et organiser son travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité d'analyse, d'expertise et de synthèse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Qualité et fiabilité des travaux produits	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Commentaires ou appréciation :</i>				

Ex    M    P    AD

L'agent au sein de la structure : Compétences et connaissances transversales				
- Connaissance de l'organisation et de ses règles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité à dialoguer et à coopérer avec les partenaires externes et internes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Réactivité face aux sollicitations professionnelles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité à utiliser les outils	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Connaissances et respect des règles d'hygiène et de sécurité	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité d'organisation, d'autonomie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Sens du service public	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Commentaires ou appréciation :</i>				

## Grille d'appréciation - Campagne d'avancement au choix 2021

	Ex	M	P	AD
<b>L'agent dans le collectif : son savoir-être</b>				
- Manière de servir au sein de l'institut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité à travailler en équipe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Qualités relationnelles et capacité de communication	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité à fédérer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité à savoir s'adapter et revoir les objectifs, les priorités	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Recul sur le positionnement et le périmètre de responsabilité	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Commentaires ou appréciation :</i>				

	Ex	M	P	AD
<b>L'agent* face à une responsabilité d'encadrement : compétences managériales fonctionnelles ou hiérarchiques</b>				
- Capacité d'organisation et de pilotage	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité à fixer des objectifs cohérents	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Aptitude à la prise de décision	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité à déléguer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Aptitude à prévenir, arbitrer et gérer les conflits	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Aptitude à mobiliser et valoriser les compétences	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité à favoriser le développement professionnel de ses collaborateurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Respect de la procédure annuelle de l'entretien professionnel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Aptitude au management et pilotage de projet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Commentaires ou appréciation :</i>				

\* Pour les agents concernés uniquement

	Ex	M	P	AD
<b>L'agent et son engagement</b>				
- Capacité à développer un degré d'initiative et de responsabilité	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Engagement dans le collectif (missions transverses, mandat électif, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Aptitude à une expertise plus poussée avec un degré d'anticipation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Capacité à rebondir et trouver les leviers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Commentaires ou appréciation :</i>				

## Grille d'appréciation - Campagne d'avancement au choix 2021

	Ex	M	P	AD
<b>L'agent* et ses conditions d'exercice des fonctions</b>				
- Aptitude à exercer des fonctions d'un niveau supérieur	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Exercice de fonctions d'un niveau supérieur	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Implication et application continues tout au long d'une carrière	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Commentaires ou appréciation :</i>				

\* Pour les passages de corps uniquement

	Ex	M	P	AD
<b>appréciation générale du ou de la DU</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Commentaires ou appréciation :</i>				

Avis DU avancement et promotion :

Avancement de grade :                      A renseigner

Avancement de corps :                      A renseigner

Nom et signature du/de la DU :

Date :

	Ex	M	P	AD
<i>Pour les ingénieurs uniquement :</i>				
<b>appréciation générale du ou de la CD</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Commentaires ou appréciation :</i>				

Avis CD avancement et promotion :

Avancement de grade :                      A renseigner

Avancement de corps :                      A renseigner

Nom et signature du/de la CD :

Date :