



Élections des représentant.es du personnel au Conseil de Gestion de la DCSDAR 2024

DCSDAR : Direction chargée de la Coordination des Services Déconcentrés d'Appui à la Recherche.

Malheureusement, comme dans l'ensemble de l'institut, les conditions de travail au sein des SDAR se dégradent, entravant notre capacité à accomplir nos missions efficacement et sereinement.

On nous parle de simplification et nous voyons tous une complexification des procédures mises en place, une nécessité d'adaptation permanente suite aux perpétuels changements d'outils de travail, une dématérialisation chronophage, ...

De plus, nous nous interrogeons sur notre mission première de services d'APPUI aux Unités, suite à notre enquête sur la situation des services administratifs à INRAE (septembre 2023).

Pour ces nouvelles élections, notre ambition reste donc inchangée : celle de défendre les intérêts des personnels !

Même si le Conseil de Gestion de la DCSDAR, à l'instar de nombreuses instances, est seulement consultatif, les représentant.es du personnel CGT interpellent systématiquement l'administration.

Les élu.es CGT titulaires et suppléant.es ont fait une déclaration liminaire à chaque session de ce conseil.

Vos élu.es CGT au Conseil de Gestion DCSDAR ont entendu ce que vous leur avez confié lors de l'enquête, et continueront de se battre contre :

- La précarité et le manque d'attractivité dus aux salaires bas.
- Le manque de perspectives de carrières, l'insuffisance du nombre de promotion et le sous classement des postes de gestionnaires.
- Les primes et leurs impacts délétères sur les collectifs de travail.
- Le recrutement de CDD qui représentent parfois jusqu'à 20% des effectifs dans certains centres, y compris sur des postes clés de responsables : travaux, formation, ressources humaines, ...
- Le turn-over élevé des CDD qu'il faut former et qui ne restent pas, les départs des titulaires.
- Les conditions de travail, souvent mises à mal : missions découpées, travail interrompu...
- Les mesures de sobriété énergétique impactant les conditions de travail et la santé des agents.
- La perte de sens de nos métiers par défaut de reconnaissance et de valorisation du travail qui sont des éléments essentiels à la motivation des agents au cours de leur carrière.
- La bureaucratie excessive et les couches de procédures qui s'ajoutent comme un millefeuille.
- La dématérialisation à outrance et ses impacts sur nos quotidiens.

Enfin, nous continuons à défendre le moratoire sur les outils SIFAC et NOTILUS... car ce combat n'est pas terminé !

Pour nous, le rôle des élu.es est de relayer et de défendre avec force la parole des personnels.

**Que vous soyez titulaire ou non-titulaire,
vous savez pouvoir compter sur la CGT-INRAE.**

Votez CGT et apportez aussi vos suffrages aux listes CGT pour tous les autres scrutins.

**Ensemble, nous pouvons faire entendre nos voix
et défendre nos conditions de travail.**



Titulaires, non-titulaires, REJOIGNEZ la CGT !

**Votez, faites voter pour les candidat.es CGT
aux élections professionnelles 2024 de l'INRAE !
Et syndiquez-vous !**

Les candidat.es CGT à l'élection des représentant.es du personnel au Conseil de Gestion de la DCSDAR 2024 :

- **M. Dominique SIMONNEAU** TRSU Nouvelle-Aquitaine-Poitiers
- **Mme Carole DIEN QUOC** AI Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux
- **M. Jérôme VEYSSIER** TRES Provence-Alpes-Côte d'Azur
- **Mme Gladys SAMSON** TRES Antilles-Guyane
- **Mme Laurence ARTIGE** AI Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes
- **Mme Sophie COLLET** AI Bretagne-Normandie
- **M. André MARION** TRNO Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes
- **Mme Nelly LUCAS** TRNO Provence-Alpes-Côte d'Azur
- **Mme Marie-Chantal FERDINAND** TRNO Antilles-Guyane
- **M. Fabrice MONTEL** TRES Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes
- **Mme Chafiga YJOU** TRSU Ile-de-France-Versailles-Saclay
- **Mme Nathalie LEMONNIER** TRNO Bretagne-Normandie
- **Mme Anne PESME-GLEMIN** IECN Provence-Alpes-Côte d'Azur
- **M. David FONTAINE** TRES Ile-de-France-Jouy-en-Josas

**Pour les autres scrutins 2024 :
Voir ici !**

