

PETITION

MORATOIRE SUR LA MISE EN PLACE DES OUTILS SIFAC ET NOTILUS



La CGT-INRAE appelle tous les agents travaillant à l'INRAE à soutenir le mouvement initié par un collectif d'administratifs (gestionnaires d'unité, de services d'appui à la recherche et de services centraux de l'INRAE), mouvement visant à instaurer des moyens et des conditions de travail dignes. (Voir au verso)

Une motion de la CGT-INRAE demandant un moratoire sur le déploiement des outils SIFAC pour la gestion financière, et NOTILUS pour les missions prévu le 01/01/2025, a été votée à la majorité lors du Comité Social d'Administration (CSA) du 23 mai 2023 dernier : nous appelons dans un premier temps à soutenir cette demande de moratoire.

* SIFAC : Système d'Information Financier Analytique et Comptable qui remplacera S2i finances. ** NOTILUS : logiciel de gestion des notes de frais.

Pour soutenir cette initiative, vous pouvez renvoyer votre signature individuelle à cgt@inrae.fr, en complétant les informations ci-après, ou renvoyer une impression de ce document avec plusieurs signatures collectées, à cette même adresse.

Je soutiens la demande de moratoire relative au déploiement des outils SIFAC et NOTILUS :

Nom Prénom	Corps et Grade	Unité	Fonction	Centre	Signature

Personnels administratifs sous tension = INRAE en danger

Message à l'ensemble des agents de l'Institut

La CGT-INRAE appelle tous les agents travaillant à l'INRAE à soutenir le mouvement initié par un collectif d'administratifs (gestionnaires d'unité, de services d'appui à la recherche et de services centraux de l'INRAE), mouvement visant à instaurer des moyens et des conditions de travail dignes.

Une motion de la CGT-INRAE demandant un moratoire sur le déploiement des outils SIFAC pour la gestion financière, et NOTILUS pour les missions prévu le 01/01/2025, a été votée à la majorité lors du Comité Social d'Administration (CSA) du 23 mai 2023 dernier ([lire la motion ici](#)) : nous appelons dans un premier temps à soutenir cette demande de moratoire ([voir pétition au recto](#)).

En effet, après 2 années de crise sanitaire, la mise en place du télétravail et les nombreux changements organisationnels et structurels effectués ces 5 dernières années à l'INRAE (mutualisation de SDAR, de SBFC, de services RH, de services achats/marchés, de services mutualisés de gestion des unités (SMGU) des services informatiques au sein des SIIR et leur rattachement à la DSI et mise en place de l'infogérance, mais également fusions d'Etablissements (INRA-IRSTEA), d'unités ou encore déménagements tel que celui induit par le projet Saclay), les personnels administratifs sont saturés.

Actuellement la direction nationale financière (DIFA) fait la tournée des Centres pour promouvoir le déploiement de ces 2 nouveaux outils au 1^{er} janvier 2025. **A chaque changement, on nous promet la simplification mais dans les faits, les outils et les procédures ne cessent de se complexifier. Par ailleurs, aussi intéressante que puisse paraître la perspective d'outils de gestion communs aux organismes de recherche et universitaires, le calendrier sous fortes contraintes et les conditions de leurs mises en place percutent des organisations déjà très tendues.**

Ces conditions méconnaissent les préconisations du rapport d'expertise GEFI de 2018*, produit à la suite du déploiement de la dernière version People Soft dite « GEFI 2.0 », **notamment l'absence de « prise en compte du travail réel des gestionnaires »** ceci, alors même que la Direction générale a exprimé dans ce même rapport le souhait que cette expertise puisse avoir une dimension préventive pour de futurs projets : un souhait qui visiblement n'a pas été suivi d'effets concernant ce projet SIFAC-NOTILUS (* [Cf. page 14 du rapport d'expertise](#)).

De plus, les formations sur ces 2 outils sont planifiées sur la période de septembre à décembre 2024 soit pendant le pic d'activités et de clôture budgétaire, ce qui va générer une intensification importante du travail des gestionnaires. Dans les faits, ces dernier(e)s vont être amené(e)s d'un côté à gérer le courant, et de l'autre à assimiler, intégrer et prendre en main ces nouveaux outils et les procédures correspondantes. Cette organisation présente d'une part, un risque grave d'atteinte à la santé physique et mentale des agents, d'autre part, témoigne d'une ignorance persistante du travail réel des agents administratifs par la Direction générale.

C'est pourquoi, nous, collectif d'administratifs (gestionnaires d'unité, de services d'appui à la recherche et de services centraux de l'INRAE), avançons les revendications suivantes :

- La prise en compte du travail réel des gestionnaires dans la conception, l'implémentation et le déploiement des outils de gestion.
- La reconnaissance professionnelle des compétences des gestionnaires pour une requalification de leur métier en prenant en considération l'évolution de leurs activités pour un déroulé de carrière attractif.
- L'abandon des régimes indemnitaires infantilisants et arbitraires qui mettent à mal la solidarité entre agents, et leur remplacement par une augmentation générale du point d'indice.
- Une augmentation significative des effectifs de fonctionnaires titulaires AT, TR, AI parmi les administratifs.
- Une demande de moratoire sur le déploiement des outils SIFAC et NOTILUS pour prendre le temps nécessaire de la concertation et satisfaire ses différents utilisateurs.

La CGT-INRAE soutient ces revendications et mettra prochainement en ligne un outil accessible à toutes et tous permettant de recueillir vos témoignages sur le travail réel ainsi que vos propositions.

Dès à présent, soutenez la demande de moratoire sur le déploiement des outils SIFAC et NOTILUS en signant massivement la pétition qui circulera très prochainement dans tous les Centres.