



Salaires CDDs : pour une revalorisation égalitaire !

Fixed-term employees: for an equal revaluation !

In English below

Une [pétition](#), à l'initiative d'un collectif de CDDs, circule depuis quelques semaines sur les centres INRAE pour une revalorisation égalitaire de leurs salaires. La CGT-INRAE soutient et relaie cette initiative. **Tous-tes les collègues travaillant dans un laboratoire INRAE, titulaires ou non, payé-es ou non par l'INRAE, sont invité-es à la signer. La pétition sera transmise au Conseil d'Administration de l'INRAE du 13 Juin 2024.**



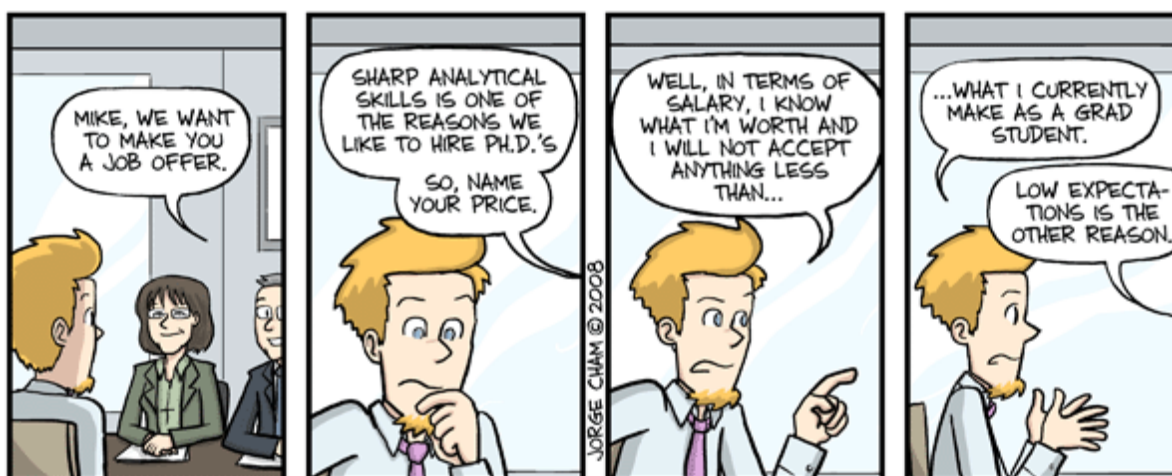
En quelques mots, les salaires des CDDs ont été revalorisés au 1^{er} janvier 2024 selon une [nouvelle grille](#) (voir la [note de service n°2023-71](#)). Mais seul-es les CDDs nouvellement embauché-es dans une unité ayant les capacités financières d'assumer les nouveaux salaires peuvent y prétendre. Cette revalorisation sera généralisée au 1^{er} septembre 2024, mais elle ne concernera toujours que les CDDs nouvellement embauché-es. Les CDDs embauché-es avant ces dates conserveront leur ancien salaire jusqu'à la fin de leur contrat. Nous avons par exemple calculé que pour un-e post-doctorante embauché-e au 1^{er} novembre 2023 au 1^{er} échelon pour 2 ans, c'est 10 000 € bruts touchés en moins sur la période allant du 1^{er} janvier 2024 au 31 octobre 2025. Par ailleurs, cela induit une rupture d'égalité de rémunération entre deux CDDs réalisant le même travail.

Le collectif de CDDs demande donc :

- une revalorisation égalitaire des salaires de tous-tes les CDDs, quelle que soit la date de leur embauche ou les moyens financiers des unités, et ce de façon rétroactive au 1^{er} janvier 2024 ;
- et que cette revalorisation soit financée sur un fonds propre de l'INRAE, sans que ça ne repose sur les unités. Les fonds servant à financer les nouvelles primes individuelles au « mérite » et à la « fonction » des CDDs peuvent servir à financer cette revalorisation égalitaire.

Pour plus d'informations, et pour signer la pétition :

<https://chng.it/XbKgD45gN8>



WWW.PHDCOMICS.COM

In English

Fixed-term employees : for an equal revaluation !

<https://chng.it/XbKgD45gN8>

A petition, initiated by a collective of fixed-term employees, has been circulating for several weeks in the INRAE centers for an equal revaluation of their salaries. The union CGT-INRAE supports and relays this initiative. All colleagues working in an INRAE laboratory, whether permanent or not, paid or not by INRAE, are invited to sign it.



In a few words, the salaries of fixed-term employees have been revalued on January 1st, 2024 according to a [new grid](#) (see [memo no. 2023-71](#)). But only newly hired fixed-term employees in a lab with the financial capacity to assume the new salaries can claim it. This revaluation will be generalized on September 1st, 2024, but it will still only concern newly hired fixed-term employees. fixed-term employees hired before these dates will keep their old salary until the end of their contract. For example, we calculated that for a postdoctoral fellow hired on November 1st, 2023 at the 1st level for 2 years, this is €10,000 less gross over the period from January 1st, 2024 to October 31, 2025. Furthermore, this leads to a breach of equal pay between two fixed-term employees doing the same work.

The collective of fixed-term employees therefore demands:

- an equal revaluation of the salaries of all fixed-term employees, regardless of the date of their hiring or the financial means of the labs, and this retroactively to January 1st, 2024;
- and that this revaluation be financed from INRAE's own fund, without it relying on the labs. The funds used to finance the new individual bonuses for "merit" and "function" of fixed-term employees can be used to finance this equal revaluation.

For more information, and to sign the petition:

<https://chng.it/XbKgD45gN8>

Ensemble, soyons plus forts, rejoignez la CGT !



Bulletin d'adhésion à retourner à la CGT-INRAE

Porte de Saint-Cyr, RD 10,
78210 Saint-Cyr l'École
ou cgt@inrae.fr



Centre INRAE :

Qualité (M. ou Mme) : NOM :

Prénom : Date de naissance :/...../.....

Corps : Grade :

E-mail :