



## Administratifs sous tension = INRAE en danger

Résultats de l'enquête CGT :

**Les agents de l'INRAE veulent du changement  
mais pas n'importe comment !**

**Moratoire sur SIFAC-NOTILUS !!**

- ✓ **Dégradation généralisée des conditions d'exercice des fonctions administratives à l'INRAE,**
- ✓ **Intention de la DG d'instaurer de nouveaux outils de gestion financière dès janvier 2025,**
- ✓ **Non prise en compte persistante des [recommandations du rapport de FHC conseil](#) réclamé par nos délégués au CCHSCT en 2017,**

**Forts de ces constats, nous avons élaboré et diffusé auprès de tous les agents de l'institut une enquête sur leur vision de la situation administrative des services.**

587 collègues de toutes catégories, de tous les centres, de toutes les fonctions ont répondu à celle-ci. Même si le but de cette enquête n'est pas d'établir très précisément l'état de l'opinion dans l'Institut, ses conclusions les plus saillantes sont très parlantes.

(Le détail se trouve sur notre site : [lire ici notre synthèse.](#))

**Le besoin de changer, celui de simplifier ou bien encore de rétablir la confiance s'expriment massivement dans l'enquête qui relève aussi :**

- ✓ **Que la démarche projet endommage gravement les solidarités,** avec des processus absurde-ment lourds et la multiplication des recrutements en CDD ;
- ✓ **Un besoin urgent de reconnaissance** des compétences et savoir-faire des gestionnaires, ce qui exige :
  - D'augmenter les salaires par l'augmentation du point d'indice,
  - De liquider le sous classement des catégories AT et TR en particulier,
  - De prendre au sérieux les propositions des gestionnaires pour un vrai changement à l'élaboration des outils,
  - De combler le hiatus persistant entre la Direction Générale et les gestionnaires : il ne peut y avoir la mise en place sereine d'un nouvel outil sans qu'elles et ils en soient parties prenantes ;
- ✓ **La nécessité de recruter du personnel titulaire,** bien formé, en nombre suffisant, en cohérence avec une complexification et une diversification des activités administratives et des budgets de la recherche.

**Toutes ces opinions généralement largement partagées peuvent et doivent, maintenant, être prises en compte par la Direction Générale !**

- ⇒ C'est pourquoi nous lui demanderons un rendez-vous pour porter nos revendications et obtenir une véritable avancée dans la prise en compte des besoins de la recherche et de la réalité du travail administratif à l'INRAE.

### Et encore SIFAC & NOTILUS !

Revendiquant modernité et simplification administrative, la Direction Générale s'engage dans une fuite en avant avec des outils certes nouveaux mais tout aussi ressemblants aux précédents et entachés des mêmes défauts : lourds, inaboutis, inadaptés aux besoins des unités, des laboratoires et des gestionnaires, sans souci d'ergonomie ni de simplification administrative, conçus loin du terrain.

Concernant SIFAC, présenté comme un outil simplifiant nos relations avec nos partenaires dans les UMR, il ne concerne ni le CNRS, ni les écoles d'agronomie, ni le CIRAD... Sa mise en œuvre est certes notifiée dans le COMP 2022-2026 (*contrat d'objectif de moyens et de performance*) avec notre ministère de tutelle mais ce dernier ne respecte justement pas son engagement de maintenir les effectifs titulaires de l'organismes (moins 235 agents depuis la fusion/création de l'INRAE en 2020). D'autant plus que nombre de **ces baisses d'effectifs concernent précisément... des agents administratifs** de terrain et des postes de gestionnaires tout particulièrement. !

En outre, le déploiement actuel du système de gestion des missions NOTILUS au sein du CNRS est en train de faire preuve, pour le moins, de son inefficacité. Il crée d'inutiles complications dans la gestion des missions, provoquant d'insupportables retards aux remboursements des frais aux agents et de nombreux frais supportés par les unités.

Pour finir, le plan de formation express des gestionnaires à ces nouveaux outils est prévu en fin d'année 2024, moment crucial des clôtures budgétaires dans les laboratoires, les unités et services d'appui et donc pour leurs gestionnaires. Ou bien, en début d'année 2025, pour celles et ceux qui n'auront pas pu suivre la formation (*plus de 1.200 agents à former*), pour une transition de leur budget dont elles et ils auront fait des extractions sauvegardées, pour être certains de récupérer l'intégralité de leur répartition budgétaire.

***Autant de raisons pour exiger le report des changements d'outils envisagés,  
le temps de prendre la mesure du travail réel des gestionnaires,  
de s'assurer de la qualité et de l'efficacité des outils,  
et de ne les mettre en place que s'ils sont véritablement nécessaires.***

***Les agents veulent du changement  
mais du changement tenant compte de leurs attentes !***

⇒ Ensemble, continuons à exiger un moratoire sur le déploiement de SIFAC et Notilus en signant la pétition lancée en juin dernier ([à retrouver et à relire sur notre site](#)).

***Ensemble, soyons plus forts, rejoignez la CGT !***



Bulletin d'adhésion à retourner à la CGT-INRAE

Porte de Saint-Cyr, RD 10,  
78210 Saint-Cyr l'École  
ou [cgt@inrae.fr](mailto:cgt@inrae.fr)



Centre INRAE : .....

Qualité (M. ou Mme) : ..... NOM : .....

Prénom : ..... Date de naissance : ...../...../.....

Corps : ..... Grade : .....

E-mail : .....