

Communiqué de presse

Une affaire sans précédent fragilise le GEVES !

2 salariés exemplaires sanctionnés par la direction sourde à l'incompréhension de tous

La Direction du GIP GEVES (Groupe d'Etude et de contrôle des Variétés Et des Semences) vient de sanctionner lourdement 2 salariés de l'équipe informatique sans aucune raison tangible. Le premier est muté d'office en région parisienne, après 28 années d'excellents et loyaux services. Il est à 3 ans de la retraite et sa vie est à Angers.... Le second est licencié après 25 années d'engagement sans faille pour le collectif.

Ces sanctions disproportionnées et sans fondement ont provoqué une mobilisation massive du personnel (pétitions, assemblées générales, diffusions d'informations, interventions des représentants du personnel, rassemblements de soutien). **Face à la direction qui persiste, les salariés du GEVES, soutenus par une intersyndicale CGT-INRA, Sud Recherche EPST et CFTC-INRA, se mobilisent par une journée d'actions et de grève le 16 mai prochain.** Ce même jour une Assemblée Générale sera organisée à 10h salle Authion suivie d'une conférence de presse à 11h15 ouvertes à tous !

Quelques précisions

Ces deux salariés ont toujours donné pleinement satisfaction et continuent malgré ces lourdes sanctions, à assurer leurs fonctions avec professionnalisme et engagement auprès de tous leurs collègues. L'entêtement de la direction relève d'une attitude autoritariste ignorant les remontées des personnels et des instances. Cet entêtement fait naître anxiété, démotivation et brise un collectif reconnu.

Les cadres de l'entreprise tout comme l'ensemble des salariés restent interdits face à ces sanctions dont ils ne comprennent absolument pas la violence et la gravité. L'instance de représentants du personnel consultée pour avis a voté unanimement contre celles-ci. La Direction est donc totalement isolée mais maintient pourtant les sanctions prononcées.

Ces sanctions, au-delà de l'impact humain, ont pour conséquence directe une mise en danger réelle du GEVES :

- En effet, à tout niveau de l'organisation une forte inquiétude s'exprime quant à un plan de continuité crédible et réaliste.
- Des impacts sont prévisibles sur les délais de résultats pour les clients, partenaires et la bonne conduite en général des missions du GEVES.

La conséquence à moyen terme sera aussi une fuite des compétences humaines car une ambiance délétère est durablement installée depuis de nombreux mois. Ce sont vraisemblablement les informaticiens, les plus impactés, qui quitteront le GEVES en premier, ce qui détériorera encore plus la qualité du service rendu en interne et en externe. Nombre de salariés pourraient à terme se mettre en quête d'opportunités ailleurs, tant ces sanctions arbitraires apparaissent violentes et irresponsables. Les agents INRA mis à disposition du GEVES pourraient envisager une réintégration à l'INRA (certains en ont d'ailleurs déjà fait la demande), ce qui ne manquerait pas de déstabiliser l'ensemble du GEVES.

Les salariés restent mobilisés, que ce soit par des actions *via* le réseau professionnel du GEVES mais aussi par la grève. Le but de toutes ces actions graduelles est d'amener la Direction à revenir sur ses décisions.