



Élection des représentant.e.s du personnel au Comité Social d'Administration (CSA) spécial du centre INRAE Bretagne-Normandie : **Votez CGT !**

La loi de transformation de la fonction publique de 2019 dite "loi Dussopt" a totalement remodelé et réduit la représentation des personnels. Une seule instance, le Comité Social d'Administration (CSA) reprend la plupart des attributions du Comité Technique (statuts, salaires, carrières, organisation du travail et du fonctionnement des services) ainsi que celles relevant du CCHSCT (Comité Central d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail) supprimé au profit d'une « formation spécialisée » (F3SCT) dépendant du CSA. Au niveau local, **des CSA spéciaux et leur F3SCT de centre** sont également instaurés à l'INRAE. Ils sont **compétents pour tout ce qui relève des prérogatives du président de Centre**, et reprennent donc, entre autres, la plupart des attributions relevant auparavant du CHSCT ou du Conseil de Centre.

A l'heure où les conséquences dramatiques de l'activité humaine se font ressentir au travers d'une intensification des phénomènes climatiques extrêmes : l'été 2022 est le plus chaud jamais enregistré en Europe, l'Europe est confrontée à sa pire sécheresse depuis 500 ans, des températures extrêmes et un taux d'humidité élevé sont en passe de rendre certaines régions de l'Inde et le Pakistan inhabitable pour l'homme,

A l'heure de la sobriété énergétique et de l'exemplarité des administrations de l'État décrétées par Mme la première ministre,

A l'heure où notre institut met en avant sa politique RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale) et son baromètre QVT (Qualité de vie au travail) alors que nos rémunérations ont totalement décroché par rapport à l'inflation galopante et sont de plus en plus individualisées à coup de primes allouées à la « tête du client », que nos carrières sont étriquées et le plus souvent bloquées, et qu'un « management » déshumanisé combiné à un financement de la recherche en mode projet, renforcent toujours plus le sentiment d'une **perte de sens** de nos métiers,

Face au désarroi de nos collègues en souffrance du fait de difficultés et de tensions croissantes dans nos unités (Unités expérimentales, Services d'appui, Gestionnaire d'unité...) dues en particulier à une pénurie croissante de personnel permanent, à un **manque de reconnaissance** de leurs compétences, et à un **système managérial délétère**.

Ces élections vous donnent l'occasion d'exprimer votre volonté de rompre avec tout cela en envoyant un message clair à la Présidence de Centre, comme à la direction générale de l'INRAE.

Profitons de la mise en place des CSA spéciaux pour mettre en avant ces questions à l'échelle du centre Bretagne-Normandie, et permettre à vos représentants CGT d'y porter vos préoccupations sociales et environnementales.

Signifions-leur, ensemble, qu'il est impératif :

- ▶ **De promouvoir enfin, vraiment, le développement durable et la sobriété dans nos recherches** pour diminuer leur impact environnemental et celui de nos filières : sobriété en énergie, en aliment et en eau pour les productions animales ou végétales ainsi que dans nos techniques d'analyses ou notre cadre de travail.
- ▶ **De stopper le « management » débridé et déshumanisé et faire respecter nos droits à des conditions de travail décentes, sûres et sereines.** Vous pouvez compter sur vos représentants CGT ayant œuvré en CHSCT durant les dernières années pour exiger en CSA Spécial et en F3SCT que l'INRAE respecte pleinement nos droits et entende la souffrance des agents plutôt que de proférer de creux discours sur la « *Responsabilité Sociétale de l'Entreprise* » ou la « *Qualité de Vie au Travail* ».
- ▶ **D'identifier et de quantifier les manques en personnel des unités du centre source de souffrance au travail.**
- ▶ **De porter une attention particulière aux questions de l'emploi des travailleurs en situation de handicap, ou de précarité.**
- ▶ **De faire que les avancements et mobilités ne soient pas à la seule discrétion de la hiérarchie et des CVPP** et défendre la prise en compte de l'ancienneté.
- ▶ **De concilier le droit au télétravail et la cohésion des collectifs** en défendant les droits des agents exclus du télétravail et en restant vigilants sur les conditions d'exercice de ceux qui font du télétravail.



**Votez pour des élu.e.s CGT
combatif.ive.s et vigilant.e.s concernant vos conditions de travail.
Des élu.e.s qui porteront toutes ces exigences au CSA Spécial INRAE
du centre Bretagne-Normandie !**

Liste des candidat.e.s CGT-INRAE à l'élection des représentant.e.s du personnel au CSA Spécial du Centre Bretagne-Normandie

Candidats venant toutes et tous de sites différents et représentatif.ive.s de toutes les catégories

Décembre 2022

- | | |
|--|---|
| 1. Madame Thuy Thao Vi NGUYEN
Technicienne de Recherche
LPGP / Rennes Campus Beaulieu | 10. Monsieur Romain BOTT
Assistant Ingénieur
PEGASE / Saint-Gilles |
| 2. Monsieur Frédéric HÉRAULT
Ingénieur d'Étude
PEGASE / Saint-Gilles | 11. Madame Nathalie LEMONNIER
Technicienne de Recherche
SDAR / Le Rheu |
| 3. Madame Sophie COLLET
Technicienne de Recherche
SDAR / Le Rheu | 12. Monsieur Bernard JOSEPH
Technicien de Recherche
U3E / Rennes Agrocampus |
| 4. Monsieur Bertrand GÉRARD
Technicien de Recherche
UE DEP / Le Pin au Haras | 13. Madame Angélique LESNE
Assistant Ingénieure
IGEPP / Le Rheu |
| 5. Madame Virginie HUTEAU
Technicienne de Recherche
IGEPP / Le Rheu | 14. Monsieur Yann SERRAND
Ingénieur d'Étude
NUMECAN / Saint-Gilles |
| 6. Monsieur Philippe KNAPEN
Adjoint Technique
BAGAP / Rennes Agrocampus | 15. Madame Patricia DUBOIS
Technicienne de Recherche
LPGP / Rennes Campus Beaulieu |
| 7. Madame Marie-Laure LESAGE
Technicienne de Recherche
IGEPP / Ploudaniel | 16. Monsieur Yannick SUREL
Adjoint Technique
U3P / Saint-Gilles |
| 8. Monsieur Gilles BOUTET
Ingénieur d'Étude
IGEPP / Le Rheu | 17. Madame Julie LEVASSEUR
Technicienne de Recherche
SDAR / Le Rheu |
| 9. Madame Lynda AISSANI
Ingénieure de Recherche
OPAAL / Rennes Cucillé | 18. Monsieur Sébastien DEVAULT
Adjoint Technique
STLO / Rennes Agrocampus |

(9 femmes + 9 hommes)

**Prolongez votre vote en apportant aussi vos suffrages aux listes CGT
pour tous les autres scrutins :
CSA du ministère, CSA de l'INRAE, CAP ou CCP**