VOTEZ la cgt INRAE

ÉLECTION DES REPRÉSENTANT·ES DU PERSONNEL

CSA spécial du Centre INRAE Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes

CSAS - F3SCT

Les agent·es de l'INRAE, titulaires comme non titulaires, sont appelé·es à élire, par vote électronique, **du 3 au 10 décembre**, leurs représentant·es au Comité social d'administration spécial de centre (CSAS), dont émane la Formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT).

Le CSAS est l'instance locale consultative qui traite de la vie du centre, notamment des aspects liés aux ressources humaines (formation, CVPP, restructuration d'unité…) et aux conditions logistiques de travail (infrastructures, projets immobiliers, télétravail…).

La F3SCT traite de l'ensemble des questions relatives à la santé physique et mentale des agents, à l'hygiène, à la sécurité et à leurs conditions de travail.

En votant pour la liste CGT au CSAS, vous vous donnez des représentants qui agiront à la fois sur :

• les grandes orientations du centre : emplois, organisation, mutualisations, externalisations, immobilier, plateformes,

• vos conditions concrètes de travail : charge de travail, risques sociaux-organisationnels, locaux, équipements, médecine du travail, accidents du travail, télétravail, droit à la déconnexion.

Ce que nous continuerons à défendre au CSAS et en F3SCT pour tous·tes, titulaires, contractuels (doctorant·es, CDD, CDI…), toujours en lien avec les orientations portées au national (CSAE et F3SCT) :

- ✓ **Assumer toutes les prérogatives de l'ancien CHSCT**, et **s'opposer au « management » déshumanisé**, source de malaises, tensions, et perte de sens du travail ;
- ✓ **Défendre une organisation des services conçue pour les personnels** et l'exercice de leurs missions, et non guidée par la seule logique comptable : pas de restructuration ni de mutualisation sauvage, pas de mise en concurrence, pas de mobilité ou de télétravail forcés ;
- ✓ **Contester l'arbitraire des CVPP** qui permet à l'administration de choisir seule les avancements et retrouver des lieux de dialogues paritaires où traiter les carrières des agent·es (avancements, mobilités, situations individuelles) ;
- ✓ **Défendre les droits des personnels précaires** (CDD sur fonctions pérennes, « CDI de projet », chaires juniors, etc.) et exiger la titularisation sur des postes durables, le droit de réussite aux concours internes ;
- ✓ **Veiller à ce que les formations répondent aux souhaits des agent·es** et aux besoins des collectifs, et non aux seuls plans managériaux ;
- ✓ **Militer, au niveau national, pour l'intégration des primes dans le salaire** et, au niveau local, demander la transparence de toutes les primes et l'égalité des primes CIA et CIVAC pour tous·tes.

Nous resterons particulièrement vigilants et mobilisés pour être force de propositions sur les sujets suivants qui concernent notre centre CARA :

- ✓ **les locaux et l'environnement de travail :** suivi de **l'adaptation des bâtiments au changement climatique**, prévention des **risques liés au radon**, préservation de la qualité de vie au travail dans le cadre de la rationalisation des surfaces ;
- ✓ **l'organisation et les conditions de travail :** mise en œuvre du **télétravail** qui doit rester un **droit ouvert à toutes et tous, sans être imposé**, préservation des collectifs de travail, garantie de bonnes conditions de travail pour les personnels et les prestataires, évaluation des risques psychosociaux (RPS) qui ne doit pas entraîner une charge de travail supplémentaire pour les AP, **implication renforcée de la F3SCT** dès le début des processus de changement;
- ✓ **les outils et les moyens de travail :** refus de la mise en place d'outils inadaptés à la réalité de nos besoins, comme nous avons pu le faire concernant SIFAC ;
- ✓ **la préservation de nos missions principales :** non à l'augmentation des tâches transversales lorsqu'elle se fait au détriment de nos missions principales et sans reconnaissance.

Nous resterons **à votre écoute** et ferons également remonter dans les instances vos questions du quotidien (restauration, transport…) et nous continuerons à accompagner individuellement tous les agents, syndiqués ou non, qui nous en feront la demande.

VOTEZ

Liste des candidat·es CGT-INRAE à l'élection des représentant·es du personnel

CSA spécial du Centre INRAE Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes

CSAS - F3SCT

10 femmes et 10 hommes

1. M. **Thierry SAYD**, IR, QuaPA, Theix
2. Mme **Ingrid CHAFSEY**, IE, MEDIS, Theix
3. M. **Gwendal CUEFF**, IE, UNH, Theix
4. Mme **Sylvie CLERJON**, IR, QuaPA, Theix
5. M. **Laurent PARRY**, AI, UNH, Theix
6. Mme **Céline BOBY**, IE, UMRH, Theix
7. M. **Mehdi DJELLOUL-MAZOUZ**, TR, UNH, Theix
8. Mme **Julie BRIHAYE**, TR, Herbipôle, Theix
9. M. **Jason SICARD**, IE, QuaPA, Theix
10. Mme **Myriam CHANET**, IR, TSCF, Les Cézeaux
11. M. **Pierre CHALIER**, AI, Territoires, Les Cézeaux
12. Mme **Nelly CACCIA**, TR, MEDIS, Theix
13. M. **Panagiotis SAPOUNTZIS**, CR, MEDIS, Theix
14. Mme **Nathalie HENRI**, TR, GDEC, Crouël
15. M. **Eric MAGRANER**, TR, Herbipôle, Marcenat
16. Mme **Juliane POURRAT**, TR, UMRH, Theix
17. M. **Bruno MOULIA**, DR, PIAF, Crouël
18. Mme **Laurence ARTIGE**, IE, SDAR, Theix
19. M. **Alexandre SALCEDO**, TR, UREP, Crouël
20. Mme **Isabelle LHOMMET**, AI, GDEC, Crouël

En votant CGT au CSAS, vous élisez des représentants qui mettront la F3SCT au service de votre santé, de votre emploi et de vos droits, et qui porteront votre voix jusqu'au sommet d'INRAE.

Prolongez votre vote en apportant aussi vos suffrages aux listes CGT pour tous les autres scrutins : CSA du ministère, CSA INRAE, CAP ou CCP.