



LE SYSTEME A POINTS ET L'AGE « PIPEAU », NON MERCI ! MAINTIEN DU CALCUL SUR LES 6 DERNIERS MOIS !

RETRAIT DU PROJET MACRON !

22 janvier 2020

CGT-INRAE : RD 10 – Porte de St Cyr - 78210 Saint Cyr l'Ecole - Tél : 01.39.53.56.56 - Mail : cgt@inra.fr – Site / <https://inra.ferc-cgt.org/>

Macron a décidé de présenter sa réforme au conseil des ministres ce vendredi 24 Janvier, envers et contre toutes et tous. Depuis le 5 décembre des millions de salariés manifestent et font grève contre le projet gouvernemental : cheminots et agents de la RATP, rejoints par les salariés des raffineries, des ports et docks, les artistes de l'Opéra, les avocats, les personnels de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, du Musée du Louvre, de la Banque de France... Malgré les médias aux ordres, près des deux tiers de la population continuent à soutenir ce mouvement qui s'oppose au projet de réforme des retraites par points.

L'entourloupe, de plus en plus perçue par la population : baisser massivement le montant des pensions pour toutes et tous en supprimant le calcul de la pension sur les 6 derniers mois dans le public (sur les 25 meilleures années dans le privé), pour le remplacer par une prise en compte de toutes les années travaillées, y compris les moins bonnes. **Les personnels de l'INRAE, et plus généralement de la Recherche, seraient particulièrement impactés si les faibles salaires de début de carrière puis ceux de milieu de carrière étaient pris en compte au lieu du seul salaire des 6 derniers mois de carrière, qui est en général le plus élevé. La précarité qui ne cesse d'augmenter avant l'entrée dans la recherche publique, de CDD en CDD ou de postdoc en postdoc, serait particulièrement pénalisante** et renforcerait encore ce constat. Pas besoin de « simulateur » gouvernemental sophistiqué (*qui n'existe d'ailleurs pas, un hasard ?*) pour comprendre qu'un calcul qui intègre les salaires les plus faibles, voire les périodes de chômage, réduirait drastiquement le montant de la pension. Par ailleurs l'âge pivot, rebaptisé âge d'équilibre, est toujours inscrit dans le projet de loi contrairement à ce que d'aucuns, prompts à soutenir le gouvernement, comme CFDT et CFTC osent l'affirmer à l'INRAE.

Nous refusons de travailler plus longtemps pour toucher moins d'argent ! ... et pour enrichir les enseignes de fonds de pension comme le désormais célèbre Blackrock. L'article 64 du projet de loi appelle ainsi à généraliser le

recours à l'épargne retraite (de l'ordre de 40 milliards par an).

Pour finir la valeur du point, qui sert à calculer le montant des pensions, pourra toujours baisser facilement si un gouvernement mal intentionné l'exige. C'est ce qui s'est passé partout où ce système s'est appliqué (Cf. Suède).

Le gouvernement organise maintenant des « concertations » sectorielles pour essayer de diviser les salariés et les faire renoncer à l'exigence du retrait du système à points en échange de quelques miettes... pour quelques-uns. Ainsi la Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, Mme Vidal, promet dans le cadre de la Loi de Programmation Pluriannuelle de la Recherche (LPPR), sans la chiffrer vraiment, une augmentation des primes pour les chercheurs, avec deux tiers fixes et un tiers modulable à la performance individuelle (sic !), en restant flou sur les ITA. Si l'on s'en tient à ce qui a été annoncé pour les enseignants, les chercheurs, et encore pas tous, auraient ainsi quelques dizaines d'euros en plus par mois en « échange » d'une perte de 20 ou 30% de la pension de retraite chaque mois pour tous ! Elle annonce aussi vouloir désormais recruter les jeunes CR à un échelon plus élevé (ech. 4)... sans revaloriser les grilles salariales et le point d'indice de tous les autres. Sans en connaître le détail, toutes les mesures déjà annoncées dans cette LPPR vont dans la même direction d'individualisation et de précarisation de la recherche publique : création de « CDI de projet » scientifique pouvant aller

jusqu'à 6 ans et plus, création de contrats précaires de luxe (« tenure track ») au lieu de poste de DR ou CR titulaires, renforcement de la recherche sur projet et augmentation du budget de l'ANR au lieu de l'augmentation nécessaire du

soutien de base des unités... Tout l'opposé des exigences des personnels qui demandent plus de moyens récurrents pour fonctionner et recrutements sur postes pérennes.

Mais rien n'est joué ! Parce que le rejet est énorme et ne cesse de s'amplifier avec de multiples actions de toutes sortes contre la réforme, malgré les intimidations et violences policières contre les manifestants. Les organisations interprofessionnelles CGT, FO, Solidaires, FSU, CFE-CGC et les organisations d'étudiants et de lycéens appellent à des actions et à la grève les 22, 23, et en particulier le 24 Janvier pour le retrait du projet de système à points.

La CGT-INRA appelle à tenir partout dans les services, dans les centres des réunions et assemblées générales pour discuter ensemble de l'organisation de la grève du 24 et de ses suites. Nous nous adressons en particulier à toutes celles et tous qui regardent le mouvement avec sympathie, mais hésitent jusqu'à maintenant à s'y engager : *Oui, si nous nous mobilisons toutes et tous, nous pouvons gagner !*

**Nous devons faire entendre raison au gouvernement
le jour du conseil des ministres !**

Participons aux Marches aux flambeaux organisées dans plusieurs villes le jeudi 23 janvier

**Toutes et tous en grève et en manifestation
le vendredi 24 janvier**

**A Paris, départ à 11 heures de la place de la République en
direction du conseil des ministres**

Maintien et amélioration de tous les régimes existants

Maintien du calcul sur les 6 derniers mois dans le public

Retraite à 60 ans à taux plein pour toutes et tous

Organisez-vous et pensez aux caisses de grève :

<https://www.cgt.fr/actualites/france/retraite/mobilisation-solidarite/caisse-de-solidarite-envers-les-grevistes>

*** Préavis de grève reconduit jusqu'au 24 janvier inclus ***

Liste des manifestations : <https://mobilisations-en-france.cgt.fr/news/map>

Prenez connaissance de la pétition portée par des personnalités artistiques, politiques, journalistiques, associatives ; <https://lapetitionretraite.fr/>



Venez renforcer un syndicat de lutte

NOM :

Prénom : Date de naissance :

Corps : Grade : Echelon :

Centre de Recherche : Département :

Unité / Labo : E-

mail :

Retourner votre bulletin à cgt@inra.fr