Élection des représentants du personnel au CSA spécial du Centre INRAE (CSAS / F3SCT) : PAYS DE LA LOIRE

Votez CGT !

Élections professionnelles : du 3 au 10 décembre 2026

Chers et chères collègues INRAE, titulaires comme non titulaires, vous êtes appelés à élire, par vote électronique, vos représentants au Comité Social d'Administration Spécial de centre (**CSAS**) qui intègre la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (**F3SCT**). Le CSAS est l'instance locale consultative qui traite de la vie du centre sur des aspects ressources humaines (formation, CVPP, restructuration d'unité…) et sur les conditions logistiques de travail (infrastructures, projets immobiliers, télétravail, etc.). La F3SCT traite tous les aspects de santé physique et mentale, d'hygiène et sécurité, de conditions de travail impactant la santé des agents.

En élisant la liste CGT au CSAS, vous vous donnez des représentants capables d'agir à la fois :

- sur les grandes orientations du centre : emplois, organisation, mutualisations, externalisations, immobilier, plateformes.
- sur vos conditions concrètes de travail : charge de travail, risques sociaux-organisationnels, locaux, équipements, médecine du travail, accidents du travail, télétravail, droit à la déconnexion.

Ce que nous défendrons au CSAS et en F3SCT pour toutes et tous, titulaires, CDD et doctorant·e·s , toujours en lien avec les orientations portées au CSA national :

➢ **Assumer toutes les prérogatives de l'ancien CHSCT**, et s'opposer au « management » déshumanisé, source de malaises, tensions, et perte de sens du travail

➢ ***Défendre une organisation des services conçue pour les personnels*** *et l'exercice de leurs missions, et non guidée par la seule logique comptable : pas de restructuration ni de mutualisation sauvage, pas de mise en concurrence, pas de mobilité ou de télétravail forcés.*

➢ ***Contester l'arbitraire des CVPP*** *qui permettent à l'administration de choisir seule les avancements et retrouver des lieux de dialogues paritaires où traiter les carrières des agents (avancements, mobilités, situations individuelles).*

➢ **Défendre les droits des personnels précaires** (CDD sur fonctions pérennes, « CDI de projet », chaires juniors, etc.) et exiger la titularisation sur des postes durables, le droit de réussite aux concours internes.

➢ **Veiller à ce que les formations** répondent aux souhaits des agents et aux besoins des collectifs, et non aux seuls plans managériaux.

➢ **Nous militons au niveau national pour l'intégration des primes dans le salaire.** Au niveau local, nous demandons la transparence de toutes les primes et l'égalité des primes CIA et CIVAC pour tou.te.s.

Au-delà des questions communes à tous les centres, notre centre fait face à des enjeux spécifiques *:*

➢ *Notre centre est réparti sur plusieurs sites et les agents INRAE mis à disposition du Geves sont intégrés dans les effectifs RH de centre. Nous avons plusieurs UMR dont une TGU, ceci s'ajoute au fonctionnement en mode projet de la recherche multipliant les emplois précaires. La gestion du personnel et de la prévention sont donc particulièrement complexes sur notre centre. Pour exemple,la cyber attaque à Oniris a montré les difficultés de réponses communes des tutelles face à une situation critique. Nous avons pu relayer le mal-être des collègues.*

➢ *Partout chacun.e doit pouvoir travailler dans des conditions satisfaisantes, avec une protection équivalente face aux risques professionnels. Nous défendrons le droit de travailler dans des locaux adaptés aux activités et aux conditions climatiques, et veillerons à ce que tout changement d'organisation soit accompagné pour préserver la santé des agents.*

Nous porterons ces sujets et tout autre sujet que vous porterez à notre connaissance en CSAS et F3SCT ainsi qu'en réunion de directeurs d'unité (DU).

Liste des candidat.e.s CGT-INRAE
à l'élection des représentant.e.s du personnel
CSA spécial du Centre INRAE : PAYS DE LA LOIRE

- 8 femmes et 4 hommes –

En votant CGT au CSAS, vous élisez des représentants qui mettront la F3SCT au service de votre santé, de votre emploi et de vos droits, et qui porteront votre voix jusqu'au sommet de l'INRAE.

Prolongez votre vote en apportant aussi vos suffrages aux listes CGT pour tous les autres scrutins : CSA du ministère, CSA INRAE, CAP ou CCP

1	M	Jean-Eudes	Maigret	IE	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Nantes (44)
2	Mme	Tatiana	Thouroude	AI	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Angers (49)
3	M	Thomas	Mechin	TR	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Angers (49)
4	Mme	Claire	Bonsergent-Guillou	IE	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Nantes (44
5	Mme	Frédérique	Didelot	IE	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Angers (49)
6	Mme	Véronique	Solé-Jamault	IE	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Nantes (44
7	M	Xavier	FALOURD	IE	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Nantes (44
8	Mme	Valérie	Beaumal	AI	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Nantes (44
9	Mme	Sophie	Paillard	CR	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Angers (49)
10	Mme	Annie	Chastellier	AI	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Angers (49)
11	M	Bernard	Petit	TR	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Angers (49)
12	Mme	Virginie	Lollier	IE	INRAE centre de recherche Pays de la Loire- Nantes (44